



## **СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...**

**? Может ли руководитель образовательного учреждения установить испытание при приеме на работу женщине, имеющей ребенка в возрасте до полутора лет?**

**Ответ:** Согласно ст.70 ТК РФ, испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет
- лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- лиц, не достигших возраста 18 лет;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу.

**? Работник не приступил к работе в день, определенный трудовым договором.**

**Как поступить руководителю образовательного учреждения в такой ситуации?**

**Ответ:** Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день, установленный в трудовом договоре, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным.

**? В каких случаях можно уволить беременную женщину по инициативе работодателя?**

**Ответ:** Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами **не допускается, за исключением двух случаев:**

- ликвидации организации;
- в связи с истечением срока трудового договора в период беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (ст.261 ТК РФ).

**? С какого времени начинается срок предупреждения работника об увольнении по собственному желанию?**

**Ответ:** В соответствии со ст.80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, **предупредив** об этом **работодателя** в письменной форме **не позднее, чем за две недели**. Указанный срок начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. **Последний день работы является днем увольнения.**

**? В нашей школе идет процедура сокращения штатов. Имеет ли юридическую силу предупреждение о сокращении штатов, отправленное мне по почте, в то время, когда я находилась в отпуске?**

**Ответ:** О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники **предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.**

Кроме того, согласно Трудовому кодексу РФ время отдыха (отпуска) – это время, имеющее целевое назначение, в течение которого работник свободен от исполнения всех трудовых обязанностей, в том числе от обязанностей выполнять какие-либо распоряжения работодателя. Во время отпуска работник вправе отдыхать, а не заниматься поисками работы. В противном случае нарушается его право на отдых. Следовательно, **предупреждение, отправленное Вам по почте, не имеет юридической силы.**

**? На каком основании администрация школы может отстранить от классного руководства учителя-пенсионера? Достаточно ли основание для этого пенсионный возраст?**

**Ответ:** Классное руководство у любого работника может быть снято за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине функций классного руководителя. При этом работодатель обязан письменно **предупредить** работника о снятии обязанностей классного руководителя **не менее чем за два месяца** (ст.74 ТК РФ).

**? По истечении срочного трудового договора был издан приказ о продлении трудового договора с работником на неопределенный срок. Какую запись необходимо сделать в трудовой книжке?**

**Ответ:** Сведения о том, какой трудовой договор заключен с работником, срочный или на неопределенный срок, **не вносятся в трудовую книжку**. Эти данные отражаются в самом трудовом договоре.

Если по окончании срока срочного трудового договора ни одна из сторон не потребовала его расторжения, а работник продолжает работу, трудовой договор **считается заключенным на неопределенный срок**. При этом запись об изменении трудового договора не отражается ни в трудовом договоре, ни в трудовой книжке.

**? Вправе ли руководитель образовательного учреждения требовать деньги за бланк трудовой книжки у работника, устроившегося на работу впервые?**

**Ответ:** При выдаче работнику трудовой книжки **впервые** или вкладыша в нее работодатель **взимает** с него плату, размер которой определяется размером расходов на их приобретение.

**Бесплатно новые книжки выдаются только в двух случаях:**

- при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций (стихийные бедствия, массовые беспорядки и т.д.);
- в случае неправильного первичного заполнения трудовой книжки или вкладыша в нее, а также в случае их порчи не по вине работника стоимость испорченного бланка оплачивается работодателем.

**? Вправе ли работник требовать выдать ему трудовую книжку, если трудовые отношения с ним не прекращены, например, для предъявления в органы Пенсионного фонда или в суд? Кто в этом случае будет ответственным за утерю работником трудовой книжки?**

**Ответ:** В соответствии со ст. 62 ТК РФ трудовая книжка выдается работнику в день увольнения. Во всех остальных случаях работодатель **обязан** по письменному заявлению работника **выдать** ему **копию трудовой книжки** или **заверенную в установленном порядке выписку из трудовой книжки**.

Выдача оригинала трудовой книжки до момента увольнения работника является нарушением установленного Правилами ведения и хранения трудовых книжек. В случае утраты трудовой книжки вина будет лежать на ответственном за выдачу трудовых книжек работнике, на которого данная ответственность возложена приказом по учреждению.